

Membre représentant de la communauté

Le Centre de services scolaire des Hauts-Cantons est à la recherche de **1 représentant de la communauté** pour siéger sur son conseil d'administration. Le poste ouvert aux candidatures et le profil recherché est le suivant :

« Une personne âgée de 18 à 35 ans »

Les membres de la communauté sont des partenaires de premier plan pour la réussite de nos élèves. Leur contribution sera donc essentielle au conseil d'administration du CSSHC. Nous sommes à la recherche de membres de la communauté motivés et disponibles, ayant à cœur l'école publique et capables de privilégier l'intérêt du plus grand nombre plutôt que l'intérêt individuel. Les administrateurs seront également appelés à incarner les valeurs de notre organisation :

respect, dépassement, adaptation et engagement.

D'autre part, la capacité à travailler en collégialité, être doté d'un esprit innovant et favoriser la recherche de consensus seraient un atout chez les candidats dans l'exercice de leur mandat.

Les décisions du conseil d'administration reposeront sur le Plan d'engagement vers la réussite 2023-2027 du CSSHC, élaboré suite à un processus de consultation élargi impliquant parents, membres du personnel et plusieurs acteurs de la communauté. Des éléments de mission, de vision et de valeurs sont ressortis de cette démarche :

MISSION

- Organiser des services éducatifs de qualité.
- Veiller à la réussite et à la qualification de nos élèves.
- Promouvoir et valoriser l'éducation publique.
- Contribuer au développement social, culturel et économique de notre région.

VISION

- Ensemble, soutenons la réussite et formons nos citoyens d'aujourd'hui et de demain.

VALEURS

Respect : Souci d'établir et de conserver des liens harmonieux avec les autres, de préserver son environnement et de mettre en place les conditions nécessaires à son épanouissement.

Dépassement : Capacité d'élargir ses propres limites dans le cadre de la réalisation d'un projet de vie.

Adaptation : Capacité de tenir compte des besoins des autres dans la conduite de son agir.

Engagement : Capacité de mobiliser l'ensemble des dimensions de sa personne pour la réalisation d'un projet que l'on juge suffisamment important pour y consacrer de façon durable ses énergies.

Par ailleurs, 2 principaux enjeux sont au cœur des objectifs, des cibles et des indicateurs sur lesquels reposent les projets éducatifs de chacun des établissements du CSSHC :

ENJEUX

Enjeu 1 : La réussite globale de chaque élève.

Enjeu 2 : Un milieu de vie et d'apprentissage accueillant et sécuritaire.

L'objectif ultime des actions mises de l'avant dans le cadre du PEVR du CSSHC est d'augmenter à 80 % la diplomation et la qualification de nos élèves d'ici 2027.

La désignation des membres représentants de la communauté a lieu par cooptation par les membres parents d'un élève et les membres représentant le personnel lors de la séance ordinaire du conseil d'administration qui se tiendra le 26 septembre 2023 à 19 h à la salle du conseil de l'école du Parchemin – Côté Couvent, située au : 162, rue Saint Jean Est à East Angus.

Vous avez jusqu'au 20 septembre 2023 pour poser votre candidature. Pour obtenir le formulaire nécessaire à cette fin ainsi que des détails concernant les conditions, les qualités requises, les critères d'éligibilité, de même que toute autre information complémentaire, nous vous invitons à vous rendre sur notre site Internet au : www.csshc.gouv.qc.ca, dans la section « [Élections 2023](#) » ou à communiquer avec le service du secrétariat général en composant le : 819 832-4953 poste 4319.

Direction générale – Août 2023

« Ensemble
pour construire
la réussite! »