

TECHNICIEN(NE) EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE
Mentorat et membre de l'équipe TSA
35h00min/semaine - Poste à caractère cyclique
Secteur East Angus, Coaticook et Lac-Mégantic
Services éducatifs complémentaires
Centre de services – Lac-Mégantic

PROCÉDURE INTERNE ET EXTERNE

Nature du travail :

Le rôle principal de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à connaître les techniques et les méthodes d'éducation spécialisée et à soutenir les éducatrices spécialisées dans le développement de leurs compétences, en effectuant un rôle de mentor auprès de ses pairs.
De plus, cette personne fera partie de l'équipe TSA du CSS.

Attributions caractéristiques :

En plus des attributions caractéristiques prévues au plan de classification des employés de soutien pour la classe d'emplois technicien(ne) en éducation spécialisée, la personne salariée devra posséder les aptitudes requises pour jouer un rôle de mentor.

SAVOIR-ÊTRE

- Être à l'aise d'intervenir dans un rôle de mentor auprès de ses pairs;
- Respecter en tout temps les règles de la confidentialité;
- Avoir une excellente capacité comme communicateur (récepteur-émetteur);
- Manifester de l'empathie à l'égard de la clientèle et des employés;
- Avoir la souplesse, la créativité et la capacité de s'adapter pour soutenir les TES travaillant avec une clientèle très diversifiée en termes d'âges, de niveaux scolaires et de problématiques.
- Avoir la capacité de travailler dans un contexte d'accompagnement et de développement de l'autonomie;
- Participer activement au développement de ses propres compétences cliniques (lectures, formation personnelle, etc.).
- Avoir la capacité de développer une bonne hygiène mentale et une bonne gestion du stress (bon équilibre).
- Faire preuve de discernement dans le choix de ses propos, dans sa façon d'interagir avec différentes personnes ou encore dans la façon de traiter une situation, un cas, un problème ou d'appliquer une norme.
- Avoir la capacité de se remettre en question comme intervenant dans ses interventions et ses attitudes.
- Savoir bien composer avec l'autorité; la sienne comme intervenant ainsi que celle qui relève de son supérieur immédiat.

SAVOIR

- Posséder une bonne connaissance des différentes problématiques vécues par la clientèle d'élèves;
- Posséder une bonne connaissance des approches et des stratégies d'interventions face aux différentes problématiques;
- Comprendre et accepter les orientations souhaitées par les services complémentaires en ce qui a trait au mentorat;
- Avoir une connaissance acceptable du français écrit et parlé;

- Avoir une connaissance et de l'expérience avec la clientèle TSA afin d'apporter une réelle contribution à l'équipe TSA.

SAVOIR-FAIRE

- Être en mesure de favoriser l'engagement des personnes faisant appel à son soutien comme mentor;
- Être en mesure de collaborer au développement du service de mentorat;
- Être capable d'orienter les employés en besoin vers des stratégies probantes d'intervention;
- Avoir la capacité de travailler en équipe.
- Avoir la capacité de rédiger différents types de rapports pertinents à sa fonction de façon cohérente et structurée.

Qualifications requises :

Scolarité :

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir 5 à 8 années d'expérience pertinente.

Rémunération :

L'échelle salariale prévue à la convention collective se situe entre 24,78\$ et 35,67\$ de l'heure. L'échelon de traitement est attribué en tenant compte de la scolarité et de l'expérience, conformément aux modalités prévues à la convention collective.

Supérieur immédiat :

La directrice des services éducatifs complémentaires

Mise en candidature :

Pour soumettre votre candidature au comité de sélection, nous vous demandons de fournir :

1. une lettre de motivation expliquant ce qui vous incite à poser votre candidature;
2. un curriculum vitae à jour relatant les diverses clientèles et problématiques auxquelles vous avez eu l'occasion d'œuvrer;
3. votre candidature devra être soumise **au plus tard le 30 juin 2022 à 16h** à l'adresse ci-dessous mentionnée.
4. ***Assurez-vous de nous fournir clairement vos coordonnées afin que nous puissions facilement vous joindre durant la semaine du 4 juillet en vue de la convocation pour les entrevues de sélection qui se tiendront durant la semaine du 11 juillet 2022.***

Concours 22-23 – S-1167

CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DES HAUTS-CANTONS

Service des ressources humaines

4730, rue Dollard

LAC-MÉGANTIC (Québec) G6B 1G6

Télécopieur : (819) 583-0624

courriel : emploi@csshc.gouv.qc.ca

Le centre de services scolaire implante un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

Il invite les membres de ces groupes visés par le programme à s'identifier lors du dépôt de leur candidature.